

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelilitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Lingkungan Kerja.....	6
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	6
2.1.2 Lingkungan Kerja Sosial	9
2.1.3 Lingkungan Kerja Fisik	11
2.1.4 Manfaat Lingkungan Kerja	13
2.1.5 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.2 Disiplin Kerja	18
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.2.2 Proses Pembentukan Disiplin Kerja.....	19
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja...	22
2.2.4 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	23
2.2.5 Tipe – Tipe Disiplin Kerja	24
2.2.6 Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja.....	24
2.2.7 Indikator – Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.3 Motivasi Kerja Karyawan	28
2.3.1 Pengertian Motivasi	28
2.3.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	30
2.3.3 Teori Motivasi.....	35
2.3.4 Hal – Hal Yang Perlu di Perhatikan Dalam Pemberian Motivasi.....	47
2.4 Kinerja Karyawan	49

2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	49
2.4.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	52
2.4.3	Manfaat Kinerja Karyawan	54
2.5	Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan	55
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Kerangka Pikir Penelitian	71
3.2	Hipotesis.....	76
3.2.1	Hubungan Antara Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	77
3.2.2	Hubungan Antara Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	77
3.2.3	Hubungan Antara Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	78
3.2.4	Hubungan Antara Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
3.2.5	Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	80
3.3	Desain Penelitian.....	81
3.4	Difinisi Operasional Variabel.....	82
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel	87
3.6	Uji Kualitas Data Analisis Faktor Dengan Rancangan Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	90
3.7	Metode Analisis Data.....	92
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	102
4.1.1	Nilai Guna Perusahaan.....	103
4.2	Pembahasan	104
4.2.1	Profil Responden.....	104
4.2.2	Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	107
4.2.2.1	Hasil Uji Reliabilitas	109
4.2.2.2	Hasil Analisis Faktor	110
4.2.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja	111
4.2.3.1	Hasil Uji Reliabilitas	112
4.2.3.2	Hasil Analisis Faktor	113
4.2.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	115
4.2.4.1	Hasil Uji Reliabilitas	116
4.2.4.2	Hasil Uji Analisis Faktor	117
4.2.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	118
4.2.5.1	Hasil Uji Reliabilitas	119
4.2.5.2	Hasil Analisis Faktor	120
4.3	Analisis Penelitian Variabel Penelitian	122
4.3.1	Lingkungan Kerja	122

4.3.2 Motivasi Kerja.....	124
4.3.3 Disiplin Kerja.....	126
4.3.4 Kinerja Karyawan	127
4.4 Analisis Verifikatif.....	129
4.5 Pengujian Hipotesis.....	135
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	136
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	137
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	139
4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	139
4.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	140
4.5.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	141

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	144
5.2 Implikasi Manajerial	149
5.3 Saran Untuk Penelitian Lebih Lanjut.....	157

DAFTAR REFERINSI

LAMPIRAN